

Aprob,
Director OCPI Brăila
Petrică DRĂGAN



RAPORT

privind respectarea de către personalul O.C.P.I. Brăila a prevederilor Codului de etică și integritate, pe anul 2019

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

În perioada 01.01.2019 – 31.12.2019 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Brăila, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0;
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0;
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0;
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0;

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 14/ 01.04.2019.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin decizie a directorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații :

1. Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională : 1 - "încălcarea/nerespectarea instrucțiunilor, normelor, respectiv a deciziilor directorului oficiului teritorial, ordinele directorului general al ANCP, a hotărârilor consiliului de administrație și a deciziilor șefilor ierarhici superiori" și neglijență în rezolvarea lucrărilor, redactarea defectuoasă a lucrărilor repartizate în vederea soluționării;
2. Descrieți trei dintre cele mai frecvente : "încălcarea/nerespectarea instrucțiunilor, normelor, respectiv a deciziilor directorului oficiului teritorial, ordinele directorului general al ANCP, a hotărârilor consiliului de administrație și a deciziilor șefilor ierarhici superiori" și neglijență în rezolvarea lucrărilor, redactarea defectuoasă a lucrărilor repartizate în vederea soluționării;

3. Categoriile și numărul de angajați pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduită morală și profesională : șef birou înregistrare sistematică – 1 persoană, consilier cadastru – 3 persoane, asistent registrator principal - 2 persoane și registrator de carte funciară – 1 persoană;
4. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului în exercitarea funcțiilor deținute : cercetarea disciplinară se află în curs;
5. Măsurile de prevenire și/sau, după caz, sancțiunile aplicate : cercetarea disciplinară se află în curs;
6. Numărul de sesizări depuse la comisia de disciplină = 1;
7. Numărul de sesizări în curs de soluționare = 1;
8. Numărul de sesizări soluționate = 1 (sesizare din 2018 soluționată în 2019);
9. Durata procedurilor de soluționare = 40 zile (sesizare din 2018 soluționată în 2019);
10. Numărul de decizii prin care s-a confirmat încălcarea Codului de etică și integritate = 1;
11. Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea Codului de etică și integritate = 1;
12. Numărul de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri = 1;
13. Numărul de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la Codul de etică și integritate = 1;
14. Numărul de decizii de sancționare disciplinară contestate în instanță : 1;
15. Numărul de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță = 0;
16. Numărul faptelor săvârșite de personalul entității care au întrunit elementele constitutive ale unor infracțiuni și au fost sesizate organele de urmărire penală complete = 0;
17. Soluția dispusă de organele de urmărire penală = 0;
18. Modalitatea în care au fost analizate cauzele care au determinat abaterile sesizate = efectuare cercetare disciplină;
19. Măsurile preventive și/sau corective stabilite de conducerea entității pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate: instruire;
20. Numărul de semnalări de către salariații din cadrul instituției a neregulilor de care direct sau indirect, au cunoștință (dacă au existat cazuri) = 0;
21. Măsurile întreprinse la nivelul entității pentru asigurarea protecției salariaților care semnalează nereguli, de care direct sau indirect, au cunoștință : nu este cazul;
22. Numărul de sesizări făcute de persoane fizice sau juridice din afara entității privind încălcări ale Codului de etică și integritate de către personalul instituției : 0.

Întocmit,
Mihaela Gabriela BOBOCEA
Consilier de etică

